

ПРИНЯТО

на педагогическом совете
протокол № 2
« 18 » мая 2023 г

УТВЕРЖДЕНО

приказом АУ ДОСШ
«Дворец спорта» города Радужный
от « 18 » мая 2023 г № 110



ПОЛОЖЕНИЕ

о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года в автономном учреждении дополнительного образования спортивной школе «Дворец спорта» городского округа Радужный Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (АУ ДОСШ «Дворец спорта» города Радужный)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом АУ ДОСШ «Дворец спорта» города Радужный (далее - Учреждение).

1.2. Положение устанавливает соотношение учебной (преподавательской) и другой работы педагогических работников в пределах рабочей недели или учебного года в Учреждении.

2. Рабочее время педагогических работников

2.1. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается: учебная (преподавательская), воспитательная, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

2.2. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями.

2.3. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Учреждения, трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства.

3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников

3.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая

включает учебную (преподавательскую) работу, воспитательную, индивидуальную работу с обучающимися, научную, творческую, исследовательскую работу, а также другую педагогическую работу, предусмотренную трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом.

4. Нормируемая часть преподавательской работы

4.1. Тренерам-преподавателям Учреждения устанавливается норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть преподавательской работы) – 18 часов в неделю.

4.2. Объем учебной нагрузки преподавателей Учреждения устанавливается исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану.

4.3. Установленный в начале учебного года объем учебной нагрузки (педагогической работы) не может быть уменьшен в течение учебного года по инициативе администрации. Объем учебной нагрузки, установленный преподавателю при заключении трудового договора, не может быть уменьшен на следующий учебный год, за исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ.

4.4. Учебная нагрузка, объем которой больше (или меньше) нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается только с письменного согласия работника.

4.5. Учебная нагрузка на общевыходные и праздничные дни не планируется.

4.6. Нормируемая часть преподавательской работы определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы между ними.

4.7. Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом Учреждения с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке.

4.8. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

4.9. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в Учреждении (включая руководителя), осуществляется при условии, если преподаватели, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее, чем на ставку заработной платы.

5. Воспитательная работа

5.1. Воспитательная работа проводится при любом виде общения педагогического работника с обучающимися, в том числе и во время учебных занятий, во время проведения соревнований.

5.2. Содержанием воспитательной работы являются: привитие обучающимся чувства высокой гражданской ответственности, воспитание их в духе патриотизма, уважения к правам и свободам человека, Конституции РФ и законам Российской Федерации; воспитание любви к спорту; освоение достижений национальной и общечеловеческой культуры; формирование гражданских качеств личности и готовности к профессиональной деятельности.

6. Индивидуальная работа с обучающимися

6.1. Индивидуальная работа с обучающимися включает в себя организацию учебного процесса с учетом индивидуальных особенностей и образовательных потребностей

каждого конкретного обучающегося, создание оптимальных условий для реализации потенциальных возможностей каждого.

7. Научная, творческая и исследовательская работа

7.1. Научная, творческая, исследовательская работа тренеров-преподавателей проводится с целью непрерывного повышения компетентности и профессионального мастерства каждого тренера-преподавателя; участия в работе по разработке и внедрению инноваций, развития творческой инициативы. Научная, творческая и исследовательская работа может быть направлена на создание условий для разработки и применения авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой дополнительной образовательной программы, отдельного вида спорта.

8. Порядок соотношения учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года

8.1. В пределах сокращенной продолжительности рабочего времени рабочее время различных категорий педагогических работников дифференцируется с учетом специфики их труда.

8.2. В зависимости от специфики деятельности для одних категорий педагогических работников устанавливается общая продолжительность рабочего времени, для других – продолжительность только нормированной его части, включающей проведение учебных занятий.

8.3. Другую часть педагогической работы работники, ведущие преподавательскую деятельность, выполняют в течение рабочего времени, количество часов которого не конкретизировано.

8.4. Другая часть педагогической работы указанных работников, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, может быть связана с:

- 1) организацией и проведением методической, диагностической работы;
- 2) выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, работой, предусмотренной планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися;
- 3) временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;
- 4) дежурствами в Учреждении в период образовательного процесса;
- 5) выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда.

8.5. Соотношение объемов учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников в пределах 36 часов рабочей недели или соответственно учебного года устанавливается руководителем Учреждения на один учебный год с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника, обеспеченности кадрами, планом работы Учреждения.